

PROGETTO S.PR.INT 3 Strategie, PProgrammi innovativi, INTerventi multistakeholder

Fondo FAMI – Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027– Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale/Integrazione Misura di attuazione MA2.d Ambito di applicazione 2.m Intervento del programma nazionale Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici - PROG 1042 - CUP F52B24000180007

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA DI CURRICULA E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N.1 INCARICO PROFESSIONALE QUALE RICERCATORE PER RACCOLTA DATI SUL FENOMENO DELLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO NELL'AMBITO DEL PROGETTO SOPRADENOMINATO

AVVISO del 04/12/2024

Premesso che la Società Cooperativa Sociale Comunità OASI2 San Francesco, sita in Trani con Sede in Via Pedaggio Santa Chiara 57 bis e iscritta alla CCIAA di Bari al numero 04269990729, n. REA BA -305432 codice fiscale n. 04269990729 e partita IVA n. 04269990729, è **partner** del progetto **FAMI S.PR.INT 3 cod. PROG-1042 – CUP F52B24000180007**; e che nell'ambito del suddetto progetto, ha necessità di acquisire specifiche professionalità esterne indipendenti ai fini del corretto svolgimento delle attività progettuali;

con il presente avviso, la scrivente indice una selezione comparativa per incaricare del ruolo di **Ricercatore per raccolta dati sul fenomeno dello sfruttamento lavorativo** n.1 risorsa da impiegare nella realizzazione delle azioni previste nel Progetto FAMI S.PR.INT 3 cod. PROG 1042 – CUP F52B24000180007 esplicitandone a seguire più opportunamente i dettagli.

L'**OGGETTO** delle attività da espletare consisterà nel:

- Supporto operativo al coordinamento tecnico del Progetto con particolare riferimento alle attività previste dal WP4 “Contrasto allo sfruttamento lavorativo”.
- Attività di raccolta dati quantitativi sul fenomeno dello sfruttamento lavorativo nella provincia BAT.
- Supporto alla messa in rete delle informazioni tra diversi attori, che a seconda del proprio mandato operano nel contrasto allo sfruttamento lavorativo e nella protezione e tutela delle vittime (Inps, Inali, Ispettorato del Lavoro, FF.OO, Enti di tutela) per agevolare lo svolgimento di indagini sullo sfruttamento lavorativo e favorire percorsi di emersione.
- Supporto nella redazione di un protocollo operativo per la presa in carico delle vittime di sfruttamento lavorativo e l'individuazione di possibili azioni e interventi mirati di tipo multidisciplinare e multilivello.
- Redazione di relazioni periodiche sullo stato di avanzamento delle fasi di lavoro in relazione alle attività assegnate, analisi delle eventuali criticità ed elaborazione di soluzioni migliorative.

Nello svolgimento delle proprie attività si prevede la collaborazione trasversale con i diversi gruppi di lavoro del progetto al fine di garantire l'efficace e tempestiva realizzazione delle attività programmate. Le prestazioni che dovranno a tal fine essere erogate prevedono a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Partecipazione ad incontri, riunioni e gruppi di lavoro anche presso gli Uffici del beneficiario capofila Prefettura di Barletta-Andria-Trani;
- Elaborazione di documenti, paper e piani di azione;
- Ogni altra attività che dovesse risultare utile e/o necessaria al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati progettuali.

DURATA dalla data di sottoscrizione del contratto al 31/12/2025 per un impegno minimo stimato per l'intero periodo contrattuale di 156 ore.

COMPENSO COMPLESSIVO: € 7.800 (euro settemilaottocento/00), comprensivo di contributi previdenziali sia in rivalsa sia a carico del committente, oltre IVA, ove applicabile.

REQUISITI MINIMI di partecipazione

Costituiscono requisiti minimi di partecipazione al presente Avviso:

- 1) il possesso del Diploma di Laurea magistrale (a titolo esemplificativo ma non esaustivo in Sociologia, antropologia culturale, Scienze Politiche e Sociali, Scienze giuridiche);
- 2) un numero almeno pari a 3 anni di esperienza in ruoli di ricerca e gestione di progetti sociali o istituzionali, con particolare riferimento al contrasto dello sfruttamento lavorativo, maturata presso organizzazioni non profit, università, istituti di ricerca;
- 3) competenze nella raccolta, elaborazione e analisi di dati quantitativi (datacleaning e/o dataprocessing);
- 4) conoscenza delle principali normative e delle prassi operative degli enti coinvolti nel contrasto allo sfruttamento lavorativo;
- 5) conoscenza del contesto di riferimento;
- 6) disponibilità a spostarsi sul territorio della Provincia BAT.

Inoltre, completano il profilo le seguenti capacità e competenze:

- autonomia organizzativa e gestionale;
- attitudine e disponibilità alla collaborazione e al lavoro di équipe;
- eccellenti doti comunicative per facilitare il dialogo e la collaborazione con diversi attori istituzionali e locali;
- capacità di lavorare in team e ottime competenze interpersonali per il coordinamento con enti e istituzioni;
- capacità di pianificazione, organizzazione e analisi di contesto;
- flessibilità e capacità di problem solving.

Si precisa che: - I candidati che ottengano per i Macro-Parametri sub-A), sub B) e sub C) dell'Allegato 3 al presente Avviso un punteggio complessivo inferiore a 30 su 60 saranno esclusi dal prosieguo della procedura e non saranno invitati alla successiva fase del colloquio individuale;

- Qualora il numero di manifestazioni di interesse comprensive dei requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia inferiore a 6, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione, si procederà ad effettuare il colloquio a tutti i potenziali candidati;
- Qualora il numero di manifestazioni di interesse comprensive dei requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia superiore a 5, previa analisi dei requisiti formali e minimi

di partecipazione, è facoltà insindacabile di Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco procedere al successivo colloquio solo per nr. 5 potenziali candidati sulla base di una graduatoria provvisoria che sarà predisposta esclusivamente attraverso una comparazione delle istanze e dei curricula regolarmente pervenuti sulla base dei Macro-Parametri sub-A), sub B) e sub C) dell'Allegato 3 al presente Avviso. Ai fini della predisposizione di detta graduatoria provvisoria, in caso di parità di punteggio tra più candidati sarà considerato il seguente ordine: maggior punteggio attribuito al Macro-Parametro sub B); in caso di ulteriore parità tra più candidati sarà considerato il seguente ordine: maggior punteggio attribuito al Macro-Parametro sub C).

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La manifestazione d'interesse (Allegato 1), debitamente firmata in originale e completa degli allegati (Allegato 2 - Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconfirmità e incompatibilità all'incarico e Curriculum Vitae reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio), dovrà pervenire, entro e non oltre il 02/01/2025, al seguente indirizzo PEC: oasi2@pec.it

L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura PROG. 1042 S.PR.INT 3– CUP F52B24000180007: Avviso di selezione comparativa per l'incarico di **Ricercatore per raccolta dati sul fenomeno dello sfruttamento lavorativo**.

Tutta la documentazione dovrà essere sottoscritta con firma digitale o autografa allegando copia del documento di identità

SELEZIONE E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI DEGLI ESITI DI SELEZIONE La selezione sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di un colloquio, mediante attribuzione di punteggi secondo i macro-parametri e criteri indicati nell'allegato 3 al presente Avviso. L'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda e quello dei candidati ammessi al colloquio con indicazione del/i giorno/i di espletamento dello stesso, sarà pubblicato sul sito <https://www.oasi2.it/>. Detta pubblicazione costituisce notifica formale a tutti gli effetti di legge di ammissione alla fase del colloquio. Tutti i candidati ammessi riceveranno specifica comunicazione telefonica sugli orari di svolgimento dei colloqui. Dell'esito finale della procedura comparativa con relativa graduatoria sarà data la medesima pubblicità indicata nel primo periodo del presente paragrafo, che costituisce notifica formale a tutti gli effetti di legge.

VERIFICHE DEI REQUISITI DICHIARATI I candidati in ordine di graduatoria saranno invitati a produrre la documentazione comprovante quanto autocertificato per attestare il possesso dei requisiti minimi di accesso e dei titoli oggetto di valutazione, secondo le modalità e i termini che saranno comunicati. Non potranno esser dichiarati vincitori e decadranno dalla graduatoria i candidati che, a seguito di eventuale riscontro, non possiedono i requisiti attestati e/o i titoli oggetto di valutazione.

Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria degli idonei fino a concorrenza di tutti i posti messi a bando, nonché di attivare ulteriori incarichi di collaborazione aggiuntivi o sostitutivi, per la copertura di analoghi profili, ove se ne dovesse rappresentare la necessità la Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco, prima della stipula del contratto, si riserva la facoltà di effettuare in ogni caso ulteriori e idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione del CV dai candidati selezionati.

Del presente Avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul proprio SITO ISTITUZIONALE al seguente link www.oasi2.it/, sulle pagine social istituzionali dell'ente e sulla piattaforma Job4Good.

Gli interessati, per eventuali informazioni e/o chiarimenti, potranno contattare Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco inviando una mail a hr@oasi2.it

Responsabile del Procedimento: Carla Romito – telefono +39 0883822665 e-mail: hr@oasi2.it

In relazione al presente Avviso, Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco si impegna a rispettare quanto previsto dalla Legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dall'art. 61 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, così come modificato dall'art. 29 del D. Lgs. 23 dicembre 1993, n. 546.

Costituiscono allegati al presente Avviso, i seguenti: 1) Fac-Simile manifestazione di interesse, da utilizzare obbligatoriamente pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 1); 2) Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconfirmità e incompatibilità all'incarico, da trasmettere in allegato alla manifestazione d'interesse, pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 2); 3) Parametri e Criteri di selezione con relativi punteggi (Allegato 3).

Trani, li 04/12/2024

Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San
Francesco

Timbro e Firma



Vincent. *[Handwritten Signature]*

Nome e cognome
indirizzo di residenza
mail:

Spett.le
Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco
E-mail : oasi2@pec.it

RIFERIMENTI:

Avviso del 02/12/2024 per l'acquisizione di Manifestazione di interesse a partecipare alla selezione comparativa per incarico di **Ricercatore per raccolta dati sul fenomeno dello sfruttamento lavorativo** nell'ambito dell'iniziativa progettuale denominata Fondo FAMI – Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027– S.PR.INT 3 Strategie, PRogrammi innovativi, INTerventi multistakeholder – Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale/Integrazione Misura di attuazione MA2.d Ambito di applicazione 2.m Intervento del programma nazionale Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici PROG 1042 – CUP F52B24000180007

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ (____),
il _____, residente a _____, in Via/Piazza _____,
Cod. Fisc. _____
Numero telefonico _____, e-mail _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione comparativa dei curricula di cui all'AVVISO in riferimento pubblicato sul sito istituzionale di Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco

Il/la sottoscritto/a, a tale scopo, dichiara di aver preso visione delle condizioni e dei termini dell'AVVISO in riferimenti e della documentazione ad esso allegata, accettandone integralmente il contenuto.

Ai fini del corretto espletamento della procedura di valutazione e comparazione, allega, sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio, il proprio Curriculum Vitae¹ aggiornato, con chiara ed evidente indicazione degli elementi suscettibili di attribuzione di punteggi secondo quanto indicato nell'allegato 3 "Criteri di comparazione con relativi punteggi" di cui all'AVVISO su richiamato.

Nel contempo dichiara di rendersi disponibile ad effettuare un numero di giornate/ore uomo di attività superiore a quelle minime richieste pari a _____.

Si allega alla presente, altresì, la Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconferibilità e incompatibilità all'incarico (Allegato 2).

Luogo e data

(firma leggibile) _____

¹Al Curriculum Vitae dev'essere allegata una copia di un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.

Spett.le

Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco

Via Pedaggio S. Chiara 57/bis 76125 – Trani (BT)

**DICHIARAZIONE IN MERITO ALLA INSUSSISTENZA/SUSSISTENZA DI CAUSE DI
INCONFERIBILITA'/INCOMPATIBILITA' AI SENSI DEL D.LGS. 8 APRILE 2013, n. 39 E S.M.I.**

(Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ex art. 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ (____), il _____, residente _____, in Via/Piazza _____, consapevole delle sanzioni penali prescritte dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i. nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con i provvedimenti emanati sulla scorta di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 75 D.P.R. medesimo nonché delle sanzioni di cui all'art. 20, comma 5, del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i., sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

- che nei propri confronti non sussistono cause di inconferibilità (artt. da 3 ad 8 del citato D. Lgs.) nè incompatibilità (artt. da 9 a 14 del citato D. Lgs.) ai sensi delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. per il conferimento dell'incarico presso Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco
- che nei propri confronti sussistono la/le seguente/i cause di inconferibilità ai sensi delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 39/2013 (artt. da 3 ad 8) e s.m.i. per il conferimento dell'incarico presso la Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco per essere stato condannato per uno dei reati di cui all'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001 e s.m.i. ovvero per altri reati previsti dal capo I, del Titolo II del libro II del Codice Penale con l'applicazione della pena accessoria dell'interdizione perpetua/temporanea per anni _____ o con la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare/ del rapporto di lavoro autonomo;

che nei propri confronti sussistono la/le seguente/i cause di incompatibilità ai sensi delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. (artt. da 9 a 14) per il conferimento dell'incarico presso Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco

CARICA/INCARICO RICOPERTO	NORMA DI RIFERIMENTO DEL D. LGS. N. 39/2013 E S.M.I.

e di impegnarsi a rimuoverla/e ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 19 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;

- di non incorrere nei divieti di cui al combinato disposto dagli artt. 21 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. e 53, comma 16 ter, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- di essere informato/a che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. la presente dichiarazione andrà rinnovata ogni anno, e potrà essere pubblicata sul sito aziendale di Soc. Coop. Sociale Comunità Oasi2 San Francesco

Con la sottoscrizione della presente dichiarazione il sottoscritto/a autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia dal Regolamento Ue 2016/679 (RGPD) e s.m.i..

Il dichiarante

N.B. Allegato 2 Ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. la presente dichiarazione deve essere sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

ALLEGATO 3 - Criteri di comparazione con relativi punteggi.

Oggetto: Avviso del 2/12/2024 per l'acquisizione di Manifestazione di interesse a partecipare alla selezione comparativa per incarico di **Ricercatore per raccolta dati sul fenomeno dello sfruttamento lavorativo** nell'ambito dell'iniziativa progettuale denominata: Fondo FAMI – Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027– S.PR.INT 3 Strategie, PRogrammi innovativi, INTerventi multistakeholder – Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale/Integrazione Misura di attuazione MA2.d Ambito di applicazione 2.m Intervento del programma nazionale Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici PROG 1042 – CUP F52B24000180007

PUNTEGGIO MAX 100 sulla base dei seguenti quattro Macro parametri:

Macro parametro A) “Percorso formativo documentato” massimo punti 15.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Voto di Laurea: - 110/110 con lode = punti 13; - 110/110 = punti 12; - da 108 a 109/110 = punti 11; - da 105 a 107/110 = punti 10; - da 100 a 104/110 = punti 7; - da 95 a 99/110 = punti 5; - fino a 94/110 = punti 2	13
2	Titoli formativi curriculari post laurea della durata di almeno 400 ore: Punti 1 per ogni titolo aggiuntivo per un max di nr. 2 titoli valutabili.	2

Macro parametro B) “Numero di anni di esperienza” massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a 3 anni: Punti 2 per ogni semestre in più di esperienze maturate nell'ambito oggetto dell'incarico fino ad un massimo di 20 semestri (10 anni). La frazione di semestre non si conta.	40

Macro parametro C) “Numero di giornate/ore uomo aggiuntive a parità di compenso” massimo punti 5.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d'opera a parità di compenso, con attribuzione del punteggio secondo la seguente formula: - Offerta Max con il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto = 5 punti; - Punti Offerta del prestatore i-esimo = $5 \times (\text{OFF-iesima} / \text{Offerta Max})$ Dove: OFF-iesima è il numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d'opera i-esimo a parità di compenso; Offerta Max è il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto tra quelli presentati in valutazione.	5

Macro parametro D) “Colloquio individuale” massimo punti 40

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relativa ai seguenti ambiti: Supporto al coordinamento tecnico del Progetto; attività di raccolta dati quantitativi sul fenomeno dello sfruttamento lavorativo; supporto alla messa in rete delle informazioni tra diversi attori, che a seconda del proprio mandato	40

	<p>operano nel contrasto allo sfruttamento lavorativo e nella protezione e tutela delle vittime (Inps, Inali, Ispettorato del Lavoro, FF.OO Enti di tutela) per agevolare lo svolgimento di indagini sullo sfruttamento lavorativo; supporto alla redazione di protocolli operativi per l'identificazione e presa in carico di vittime di sfruttamento lavorativo; redazione di relazioni periodiche sullo stato di avanzamento delle fasi di lavoro in relazione alle attività assegnate, analisi delle eventuali criticità ed elaborazione di soluzioni migliorative; Criteri di valutazione dei colloqui. Nel corso dei colloqui saranno considerati i seguenti aspetti: - conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare; - capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti; - capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico; - capacità comunicativa ed espositiva. Valutazioni esprimibili: Ottimo (da 35 a 40); buono (da 30 a 34), discreto (da 25 a 29), sufficiente (da 20 a 24) e non adeguato (inferiore a 20).</p>	
--	--	--