

HEAD OF DOMESTIC PROGRAM OFFICE

CODICE 0425_HEADDOMPROG

DIPARTIMENTO: Program

REPORT Program Director

SEDE DI RIFERIMENTO La sede di riferimento e coordinamento è Firenze, ma la nostra politica di risorse umane, orientata al raggiungimento degli obiettivi, offre flessibilità sia in termini di orario che di modalità di lavoro. Privilegiamo lo smart working, integrato da incontri periodici di coordinamento per garantire allineamento e collaborazione.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE Dipendente a tempo indeterminato con inquadramento al 1° livello del contratto del commercio e un compenso da inquadarsi all'interno della fascia 40K€- 42K€ lordi annui. Sulla base dell'attuale Regolamento Welfare, avrà diritto a un credito welfare di 2.400 € annui.

CANDIDARSI ENTRO: 15 Febbraio 2025

INIZIO PREVISTO: auspicabilmente ad Aprile 2025

Chi siamo

Oxfam è un movimento globale di persone che lavorano insieme per porre fine all'ingiustizia della povertà. Combattiamo la disuguaglianza che mantiene le persone in stato di povertà. Insieme salviamo, proteggiamo e ricostruiamo vite. In seguito ai disastri umanitari aiutiamo le persone a costruire vite migliori per sé stesse e per gli altri. Ci impegniamo su temi come i diritti sulla terra, i cambiamenti climatici e la discriminazione nei confronti delle donne. E non ci fermeremo finché ogni persona sul pianeta non godrà di una vita libera dalla povertà. Siamo una confederazione internazionale di 21 organizzazioni che collaborano con partner e comunità locali nei settori dell'aiuto umanitario, dello sviluppo e delle campagne, in oltre 70 paesi.

Safeguarding e codici di condotta

Oxfam si impegna a prevenire qualsiasi tipo di comportamento indesiderato sul lavoro, comprese molestie, sfruttamento e abuso, mancanza di integrità e comportamenti finanziari scorretti, e a promuovere il benessere di tutte. Oxfam si aspetta che tutto lo staff e i/le volontari condividano questo impegno attraverso il nostro Codice di Condotta e i Principi Femministi di Oxfam. Attribuiamo la massima priorità al fatto che solo coloro che condividono e aderiscono ai nostri valori e principi vengano reclutate per lavorare con noi.

I valori che ci guidano

Tutto il nostro lavoro è guidato dai nostri valori fondamentali:

Empowerment: Riconosciamo e cerchiamo di far sì che le persone espandano il controllo sulla loro vita e sulle decisioni che le riguardano.

Uguaglianza: Crediamo che tutte le persone abbiano il diritto a essere trattate in modo equo e abbiano gli stessi diritti e opportunità

Accountability: Ci assumiamo le responsabilità delle nostre azioni e ci riteniamo responsabili nei confronti delle persone con cui lavoriamo e per cui lavoriamo.

Inclusività: Abbracciamo la diversità e la differenza e diamo valore alle visioni e ai contributi di tutte le persone e comunità nella lotta contro la povertà e ingiustizia.

Solidarietà: Uniamo le mani, sosteniamo e collaboriamo oltre i confini per un mondo giusto e sostenibile.

Coraggio: Diciamo la verità ai potenti e agiamo con convinzione per la giustizia delle nostre cause.

Descrizione del contesto/progetto

L'Italia è storicamente contraddistinta da molteplici divari, che si intrecciano, sovrappongono e riproducono. Divari che disegnano strutture di opportunità individuali e collettive e modalità di cittadinanza differenziate per gruppi sociali e territori del nostro Paese, profondamente ridimensionate per chi si trova all'intersezione di multipli fattori di svantaggio legati all'appartenenza sociale e al grado di sviluppo del contesto territoriale in cui vive.

Il periodo di policrisi che stiamo attraversando ha ulteriormente esacerbato e aumentato le condizioni di fragilità in cui molte persone si trovano oggi in Italia ed ha acuito le disuguaglianze.

L'aumento della marginalità ("persone che non contano") e perifericità ("luoghi che non contano") sta gravemente minando la coesione sociale.

In questo contesto Oxfam Italia, con un approccio basato sui **diritti umani, femminista e decoloniale**, sviluppa programmi trasformativi che aspirano a promuovere cambiamenti che favoriscano l'esercizio di diritti in maniera sostenibile e duratura.

A tal fine opera con un approccio integrato per cambiare la vita delle persone, le idee e comportamenti, le politiche e le pratiche. Combatte le disuguaglianze in Italia con un programma integrato nazionale a favore dei soggetti più vulnerabili, operando in quattro principali ambiti: inclusione sociale, educazione trasformativa, lavoro dignitoso e giustizia di genere. Favorisce soluzioni innovative e replicabili, influenzando le politiche locali e nazionali. Adotta un modello di intervento fondato sulla partnership con soggetti dei diversi territori.

Il ruolo

Sulla base degli indirizzi definiti-responsabile del disegno, dell'aggiornamento e dell'attuazione della strategia di intervento di Oxfam in Italia. A tal fine, coordina le figure responsabili della realizzazione dei Programmi di Inclusione Sociale, Educazione Trasformativa, Lavoro Dignitoso e Giustizia di Genere (l'ufficio Domestic Program conta circa 35 persone) e assicura il coordinamento con gli altri uffici rilevanti dell'organizzazione, direttamente o facilitando l'azione dello staff del proprio ufficio, con particolare riferimento a:

- Ufficio Policy e Advocacy al fine di favorire l'integrazione tra le azioni programmatiche e quelle di influenza delle politiche dei soggetti pubblici e privati e quindi dell'impatto del programma;
- Ufficio Raccolta Fondi Istituzionale e Ufficio Corporate per l'ingaggio con i donatori e l'acquisizione di fondi necessari all'implementazione dei programmi;
- Area Qualità Programmi per il Monitoraggio, la valutazione dei programmi e consentire l'apprendimento e l'accountability interna ed esterna;
- Ufficio Grant Management per assicurare la corretta implementazione dei progetti e la loro rendicontazione ai donatori;
- Ufficio MIS e con il Business Operational Manager per la corretta programmazione economico-finanziaria del proprio ufficio;
- Ufficio HR per la gestione delle risorse umane del proprio ufficio;
- Ufficio Comunicazione per garantire una corretta comunicazione inerente i programmi realizzati in Italia verso stakeholders interni ed esterni all'organizzazione.

Principali responsabilità

- Aggiornare e monitorare la strategia di intervento di Oxfam in relazione ai programmi in Italia
- Assicurare la pianificazione e la gestione del budget pluriennale ed annuale dell'ufficio
- Definire e assicurare una corretta organizzazione del lavoro e la gestione delle risorse umane dell'ufficio

- Coordinare lo sviluppo e la corretta gestione delle relazioni con i principali partner dei programmi
- Contribuire allo sviluppo e alla gestione delle relazioni con i principali donatori pubblici e privati che contribuiscono al finanziamento dei programmi
- Collaborare con l'Ufficio comunicazione per promuovere le attività di Oxfam in Italia, contribuendo al rafforzamento del posizionamento del brand e all'influenza sulle opinioni dei cittadini, nonché sulle politiche e pratiche legate ai temi delle disuguaglianze e della povertà.
- Supportare il posizionamento di Oxfam Italia partecipando attivamente a reti, alleanze, eventi pubblici, forum, seminari e workshop, rappresentando l'organizzazione e promuovendo la sensibilizzazione sui temi delle disuguaglianze e delle povertà in Italia.
- Assicurare l'integrazione del lavoro del proprio ufficio con la strategia e la programmazione del resto dell'organizzazione mediante la partecipazione ad organi e meccanismi di coordinamento previsti

Esperienza e conoscenze richieste

- Formazione universitaria con particolare interesse negli ambiti di Scienze Sociali o Politiche, Economia, Pubbliche relazioni
- Almeno 7 anni di esperienza in ruoli manageriali all'interno di organizzazioni della società civile e/o amministrazioni pubbliche operanti nel settore sociale
- Ottima conoscenza del sistema di welfare in Italia
- Buona conoscenza del sistema dei donatori pubblici e privati a livello Italiano ed Europeo e delle principali linee di finanziamento di interesse per la realizzazione dei programmi in Italia
- Ottima conoscenza scritta e verbale della lingua inglese
- Ottima conoscenza del pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Outlook, Internet

Principali competenze richieste

- Forti competenze di programmazione strategica e di pianificazione operativa
- Curiosità intellettuale e visione strategica
- Attitudine alla soluzione dei problemi e alla mediazione e risoluzione dei conflitti
- Comprovata capacità di coordinamento, gestione e supervisione di team complessi
- Eccellenti capacità di relazioni interpersonali e abilità nell'operare in ambienti multiculturali e multietnici
- Fluente ed efficace nella comunicazione scritta ed orale in riferimento a settori e pubblico diversificati
- Capacità di negoziazione, di networking ed influencing

Questa Job Description non è allegata al contratto di lavoro. È intesa come una guida e potrebbe essere variata di volta in volta alla luce degli sviluppi strategici della posizione.

Come candidarsi

Invitiamo i/le candidati interessati/e a candidarsi **entro il 15 febbraio** attraverso la pagina Lavora con Noi sul nostro sito ed allegando:

- CV

- **lettera di motivazione** in cui si evidenzia come competenze ed esperienze professionali siano in linea con il profilo ricercato

- **aspettativa economica desiderata** espressa in lordo mese o lordo anno

- **3 referenze di persone appartenenti agli uffici HR o, se non presenti, degli uffici facenti funzioni HR**, complete di nominativi, contatti telefonici ed e-mail (fornire **solo account aziendali** e

non personali come gmail, yahoo, ecc), che verranno sollecitati solo nelle fasi finali del percorso di selezione.

Processo di selezione

I CV ricevuti verranno pre-selezionati sulla base della coerenza con il profilo richiesto. I/le candidate selezionate potranno essere chiamate a partire dal giorno successivo alla data di ricevimento del CV.

Le prove di selezione (colloqui individuali ed eventuali prove scritte) si svolgeranno tramite incontri virtuali o presso la sede di Firenze; gli eventuali costi di trasporto per partecipare alle prove di selezione saranno a carico dei/le candidate.

Nota: Si procederà, alla verifica delle referenze nella fase finale della selezione.

Potranno esserci altri eventuali controlli specifici come casellari giudiziari nel caso in cui il ruolo ricoperto preveda il contatto con minori, e eventuali controlli finanziari anti-terrorismo.

Per maggiori informazioni sul Oxfam Italia consultare il website: www.oxfamitalia.org

Per maggiori informazioni su Oxfam Intercultura, consultare: [Oxfam Intercultura - Oxfam Italia](#)

Dichiaro di aver letto e compreso l'Informativa Privacy relativa alla selezione del personale di **Oxfam Italia Onlus** disponibile al seguente [LINK](#)

Dichiaro di aver letto e compreso l'Informativa Privacy relativa alla selezione del personale di **Oxfam Italia Intercultura** disponibile al seguente [LINK](#)