

# Termini di Riferimento

Per incaricare un/a esperto/a nella redazione del “**Framework per la Migrant Talent Pipeline**”

**ANOLF Piemonte ETS** ricerca un/a **esperto/a** per la conduzione di una ricerca che, attraverso la comparazione dei processi e degli standard formativi ed il sistema di riconoscimento delle qualifiche professionali tra Italia e Pakistan, contribuisca alla individuazione di strumenti e buone prassi utili alla promozione di percorsi di mobilità qualificata tra i due Paesi. Maggiori dettagli disponibili nella descrizione del prodotto.

**SkillNet**: il progetto è implementato da ANOLF Piemonte, ISCOS e CISL Piemonte e co-finanziato dall’Unione Europea, attraverso MPF - ICMPD. L’azione mira a creare un contesto positivo alla migrazione per lavoro tra Pakistan e Italia, con particolare attenzione alla regione Piemonte. L’iniziativa fornisce agli stakeholder pakistani supporto allo sviluppo delle capacità su competenze e requisiti linguistici per l’ingresso di lavoratori qualificati nel mercato del lavoro italiano, fornisce ricerche e metodologie che possano contribuire agli obiettivi dell’Unione Europea nella promozione del “*Talent Partnership*” e rafforzare il dialogo e la cooperazione tra Italia, Pakistan e potenzialmente altri Stati membri dell’UE su migrazione legale e mobilità per lavoro. Il progetto si sviluppa su 3 assi: Ricerca, Coinvolgimento degli stakeholder e *Capacity building*.

## 1. Descrizione del prodotto

La ricerca in oggetto si pone l’obiettivo di fornire elementi utili alla promozione di percorsi di mobilità lavorativa qualificata tra Pakistan e Italia attraverso:

- la comparazione tra i sistemi pubblici di Formazione Professionale, classificazione e riconoscimento delle competenze acquisite.
- L’analisi dettagliata dei processi formativi e degli standard di riferimento relativi ad alcune qualificazioni, individuate nei settori considerati prioritari rispetto alle necessità del Mercato del Lavoro italiano.
- L’esercizio di comparazione e allineamento dei processi formativi e dei curricula per le qualificazioni prese in esame e l’elaborazione di possibili strumenti e percorsi per il riconoscimento delle competenze acquisite in Pakistan da parte delle istituzioni italiane competenti.
- Il trasferimento alle controparti pakistane dei requisiti tecnici e giuridici necessari all’attivazione di percorsi di mobilità lavorativa verso l’Italia, in coerenza con la vigente normativa.

L’attività si svilupperà a partire dalle prime ricerche effettuate nell’ambito del progetto sui bisogni del mercato del lavoro italiano e piemontese che hanno definito le qualificazioni su cui svolgere l’esercizio di comparazione ed hanno fornito elementi di conoscenza sui rispettivi sistemi nazionali di Formazione Professionale. Si inserirà nel già avviato dialogo e collaborazione multilivello e multi-settoriale tra diversi stakeholder di progetto sul tema delle migrazioni qualificate sia in Italia, e specificamente in Piemonte, che in Pakistan; prevede la realizzazione di webinar di interscambio con le controparti pakistane e la visita tecnica di una delegazione pakistana in Italia.

*SkillNet - Strengthening circular legal and skilled migration through cooperation between Italy and Pakistan.*

*A project implemented by Anolf Piemonte, ISCOS and CISL Piemonte, co-founded by EU, contracted by MPF - ICMPD.*

## 2. Mansioni e responsabilità della figura

La persona selezionata supporterà il team ANOLF Piemonte nell'elaborazione del framework per la Migrant Talent Pipeline, nello specifico dovrà:

- Elaborare un testo di ricerca, come da descrizione del prodotto.
- Partecipare e supportare il team ANOLF Piemonte nell'erogazione di 8 webinar;
- Analizzare e sistematizzare le informazioni raccolte durante le attività di webinar;
- Creare una matrice di comparazione delle qualifiche tra Piemonte e Pakistan, a partire dalle qualifiche che sono state selezionate per i webinar;
- Partecipare alle attività di focus group e incontri con gli stakeholder di progetto.

## 3. Requisiti

La posizione è riservata a consulenti esterni/e, pertanto è indispensabile essere in possesso di Partita IVA.

La figura ricercata dovrà dimostrare di possedere i seguenti requisiti:

- Esperienza comprovata nella redazione di testi, ricerche e analisi dati nel settore della formazione professionale, cooperazione internazionale o altri settori similari.
- Conoscenza approfondita del sistema di formazione professionale piemontese, EQF e Atlante delle qualificazioni;
- Ottime capacità analitiche e di scrittura;
- Eccellente conoscenza dell'italiano e dell'inglese (equiparabile ad un livello C2).
- Laurea, o esperienza lavorativa di almeno 3 anni in ambito attinente alla ricerca.
- Sono considerati requisiti preferenziali:
  - Esperienza pregressa in progetti finanziati dalla Commissione Europea e la conoscenza del Talent Partnerships Program;
  - Esperienza pregressa in associazioni del terzo settore o organizzazioni internazionali;

## 4. Modalità di selezione

Il/la candidato/a preselezionato/a sarà sottoposto/a ad un colloquio da parte del comitato di selezione, il quale prenderà in considerazione le qualifiche, l'esperienza e la proposta metodologica.

I/le candidati/e dovranno caricare i seguenti documenti a questo [link](#), entro e non oltre il 17 marzo 2025:

- CV del candidato/a, contenente l'autorizzazione firmata al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs.196/2003;
- Lettera di presentazione;
- Proposta metodologica per l'esecuzione della ricerca.

**Le candidature prive dei requisiti richiesti non saranno considerate.**

*La ricerca è rivolta a tutti in accordo con la Legge 903/77 e 125/91. ANOLF Piemonte ETS è contrario ad ogni tipo di discriminazione di qualsiasi tipo e si fa promotore di pari opportunità in ogni sua attività.*

*SkillNet - Strengthening circular legal and skilled migration through cooperation between Italy and Pakistan.  
A project implemented by Anolf Piemonte, ISCOS and CISL Piemonte, co-founded by EU, contracted by MPF - ICMPD.*